

# IRSAP

## MANIFESTO PER LA PARITA' DI GENERE

Il Gruppo **IRSAP**, leader italiano e una delle maggiori realtà produttive per il mercato del riscaldamento domestico in Europa, si propone con questo documento di garantire la parità di genere all'interno del Gruppo.

Con questa finalità, **IRSAP** definisce alcuni punti fondamentali da realizzare:

### 1. ESSERE UNITI FA LA DIFFERENZA.

IRSAP vuole garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, favorendo la collaborazione tra colleghe e colleghi, **incoraggiando un cambiamento culturale** che parta dal superamento degli stereotipi di genere. IRSAP vuole dimostrare il proprio impegno garantendo più occasioni di **confronto** tra responsabili, collaboratrici e collaboratori, sottolineando l'importanza di una **comunicazione** efficace, non violenta e non discriminatoria.

### 2. IL FUTURO È PIÙ ROSA.

In IRSAP, l'equità di genere è una priorità. Per questo IRSAP si impegna a garantire **pari opportunità di lavoro** a tutte le dipendenti e i dipendenti.

IRSAP si impegna a promuovere percorsi di sviluppo per i talenti, indistintamente dal genere, in tutti i reparti aziendali e a garantire la **parità salariale in base ai ruoli**.

### 3. VOGLIAMO CREDERCI DAVVERO!

IRSAP si impegna con fermezza a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutte le dipendenti e tutti i dipendenti.

IRSAP vuole essere una realtà dove la **genitorialità sia un valore riconosciuto** e supportato da un'adeguata conciliazione tra gli impegni lavorativi e familiari.

### 4. VOLERE È POTERE.

IRSAP vuole promuovere percorsi di sviluppo personalizzati per valorizzare i talenti e le capacità di ogni individuo, con particolare attenzione alla **crescita professionale delle donne**.

IRSAP si impegna a garantire la rappresentanza nei ruoli chiave, e la **partecipazione nelle decisioni**, delle dipendenti e dei dipendenti a prescindere dal genere.

### 5. NON È QUESTIONE DI GENERE.

IRSAP vuole superare la tradizionale divisione dei ruoli in azienda incentivando momenti di sensibilizzazione e **formazione** a tutte e tutti i dipendenti, **garantendo pari accessibilità** per le sue lavoratrici e i suoi lavoratori.

### 6. TOLLERANZA ZERO!

IRSAP non tollererà **nessun comportamento che leda la dignità della persona** all'interno dell'azienda. IRSAP chiede alle collaboratrici e ai collaboratori di attenersi ai principi sanciti nella propria governance ed espressi nel Codice Etico e nelle norme di comportamento adottate dall'azienda.

**IRSAP** è fermamente convinta che la realizzazione dei punti previsti nel presente manifesto sia fondamentale per lo sviluppo del Gruppo. A tal fine, **IRSAP** si impegna alla realizzazione di progetti e attività per contribuire all'obiettivo della parità di genere, pur consapevole dei vincoli esterni.

